

บสย

บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสหกรณ์ขนาดย่อม

บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสหกรณ์ขนาดย่อม

2922/243 อาคารชาลุมิฮาสระทาวเวอร์ 2 ชั้น 18 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ กรุงเทพฯ 10310

โทร. 0-2308-2741 โทรสาร 0-2308-2749, 0-2308-2309 <http://www.sbcg.or.th> E-mail: info@sbcg.or.th

ประมวลจริยธรรม

บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสหกรณ์ขนาดย่อม

ประมวลจริยธรรมของบริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสหกรณ์ขนาดย่อม พ.ศ. 2552

โดยที่มาตรา 279 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสหกรณ์ขนาดย่อม ในฐานะรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการคลัง จึงได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมภายใต้รูปแบบตามที่มาตรา 279 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 กำหนดไว้ขึ้นเป็นประมวลจริยธรรม เพื่อใช้กับผู้บริหารและพนักงานของ บสย. ในทุกระดับให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของลูกค้าและประชาชนโดยทั่วไป ตลอดจนปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจิตสำนึกรับผิดชอบในหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต ครองตนอยู่ในความดีงาม ถูกต้อง

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร รวมถึงผู้บริหารและพนักงานทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพต่อไป

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1. ประมวลจริยธรรมของบริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสหกรณ์ขนาดย่อมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 2. ประมวลจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับกับผู้บริหารและพนักงานของ บสย.

ข้อ 3. ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานของบริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสหกรณ์ขนาดย่อม

“บสย.” หมายถึง บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสหกรณ์ขนาดย่อม

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการในคณะกรรมการ บสย. และให้หมายความรวมถึงประธานกรรมการและรองประธานกรรมการด้วย

/ “ผู้บริหาร”

“ผู้บริหาร” หมายถึง ผู้จัดการทั่วไปหรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดที่มีอำนาจคล้ายคลึงกันใน บสย.

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานและลูกจ้างของ บสย. ตามความหมายที่กำหนดไว้ข้อบังคับว่าด้วยการทำงานของพนักงานบริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสหประชาชาติ พ.ศ. 2550

“ข้อบังคับ” หมายถึง ข้อบังคับว่าด้วยการทำงานของพนักงานบริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสหประชาชาติ พ.ศ. 2550

ข้อ 4. ให้ประธานกรรมการ บสย. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด 2

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ 1

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ 5. ผู้บริหารและพนักงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ 2

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

- ข้อ 6. ผู้บริหารและพนักงาน ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- ข้อ 7. ผู้บริหารและพนักงาน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ 8. ผู้บริหารและพนักงาน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ข้อ 9. ผู้บริหารและพนักงาน ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงทั้งต่อตนเองและ บสย.
- ข้อ 10. ผู้บริหารและพนักงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- ข้อ 11. ผู้บริหารและพนักงาน ต้องให้บริการแก่ลูกค้า ด้วยความเที่ยงธรรม และมีธรรมาภิบาลที่ดี โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ 12. ผู้บริหารและพนักงาน ต้องยึดหลักผลประโยชน์ของ บสย. โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือของพวกพ้อง
- ข้อ 13. ผู้บริหารและพนักงาน ต้องให้ความร่วมมือสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล เพื่อผลประโยชน์ของประเทศชาติ
- ข้อ 14. ผู้บริหารและพนักงาน ต้องไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่
- ข้อ 15. ผู้บริหารและพนักงาน ต้องไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยทุจริต
- ข้อ 16. ผู้บริหารและพนักงาน ต้องใช้และรักษาทรัพย์สินของ บสย. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่นำไปใช้ในทางที่ผิดกฎหมาย

หมวด 3

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

-4-

ส่วนที่ 1**กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม**

ข้อ 17. ผู้บริหารและพนักงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นประจักษ์ต่อสาธารณชนโดยทั่วไป

ข้อ 18. ให้ผู้จัดการทั่วไปหรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดที่มีอำนาจคล้ายคลึงกันใน บสย. มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลให้พนักงานใน บสย. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 19. กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ดำเนินการดังนี้

ข้อ 19.1 กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้บริหารมีการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ 19.2 กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ผู้จัดการทั่วไปหรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดที่มีอำนาจคล้ายคลึงกันใน บสย. เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ส่วนที่ 2**ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม**

ข้อ 20. การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ถือเป็นความผิดวินัยตามข้อบังคับว่าด้วยการทำงานของพนักงานบริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสหประชาชาติ จำกัด พ.ศ. 2550 หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามสัญญาจ้างหรือตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความผิดทางวินัยแล้วแต่กรณี

ข้อ 21. การดำเนินการตามข้อ 19.1 ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คนแต่ไม่เกิน 5 คนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

การดำเนินการตามข้อ 19.2 ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการโดยนำข้อ 17 ของข้อบังคับมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 22. หากการดำเนินการตามข้อ 21. แล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 19. ตั้งข้อสงสัยเรื่อง โดยให้ถือว่าการสั่งการดังกล่าวนั้นถือเป็นที่สุดเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 19. สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

-5-

หมวด 4

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 23. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งลงโทษตามข้อ 22. วรรคสองแล้ว ให้ บสย. ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าว โดยไม่ชักช้า

ข้อ 24. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่นั้น ให้พิจารณาจากลักษณะการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา การหลีกเลี่ยงจริยธรรมหรือความสำคัญผิด มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งและหน้าที่ของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน หรือเหตุอื่นอันควรจะนำมาประกอบการพิจารณา โดยให้โอกาสแก่ผู้ฝ่าฝืนที่จะชี้แจงหรือเสนอพยานหลักฐาน เพื่อแก้ข้อกล่าวหาที่มีต่อตน

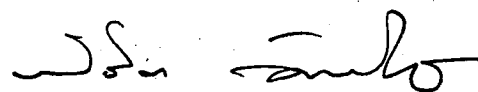
ข้อ 25. บทลงโทษต่อพนักงานผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฉบับนี้ ให้นำบทลงโทษตามข้อ 15 ของข้อบังคับมาใช้บังคับ โดยอนุโลม โดยต้องลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดและในคำสั่งลงโทษต้องแสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดวินัยในกรณีใดด้วย

สำหรับบทลงโทษผู้บริหารผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฉบับนี้ ให้ผู้รับผิดชอบตามข้อ 19.1 พิจารณาจากสัญญาจ้างหรือตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความผิดทางวินัยของผู้บริหารที่กำหนดไว้แล้วแต่กรณี

ข้อ 26. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตัดเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการพิจารณาความดีความชอบหรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ 27. กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการ บสย. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 3 เดือนพฤศจิกายน พุทธศักราช 2552



(ดร. พิชิต อัคราทิตย์)

ประธานกรรมการ

บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสหประชาชาติ จำกัด