



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.)  
ประจำปี 2564

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2564

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3	แผนงาน/กิจกรรม ของ บสย.	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	1. การแสดงเจตจำนงในการ บริหารงานด้วยความสุจริต ของผู้บริหาร	1. เผยแพร่เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร 2. ระดับความคิดเห็นของ พนักงานต่อการนำองค์กร ของผู้บริหารด้านการ กำกับดูแล ไม่น้อยกว่า	1. วันที่ 7 เมษายน 2564 รักษาการผู้จัดการทั่วไปลงนามประกาศเจตจำนงสุจริต และเผยแพร่ผ่านทาง ช่องทางต่างๆ ได้แก่ อินทราเน็ต บอร์ดประชาสัมพันธ์ Line "สถานีข่าว บสย." และเว็บไซต์ บสย. 2. วันที่ 8 เมษายน 2564 รักษาการผู้จัดการทั่วไป ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อคณะผู้บริหารและพนักงาน ทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริการงานของ บสย. ผ่านระบบ VDO Conference ณ ห้องอบรม ชั้น 17
	2. สร้างวัฒนธรรมและจิตสำนึก ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กำกับดูแล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	<b>อยู่ระหว่างดำเนินการ</b> 1. วันที่ 16 มกราคม 2564 และวันที่ 19 มกราคม 2564 ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและกำกับปฏิบัติการ ร่วมกับ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดอบรมหลักสูตร “ศิลปะการจัดการคนและลดการข่มเหงในที่ทำงาน (People Management & Power Harassment for Leaders)” ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานระดับผู้ช่วย ผู้อำนวยการขึ้นไป 2 รุ่น เพื่อให้หัวหน้างานตระหนักและเข้าใจถึงกฎหมาย ข้อบังคับการทำงานเกี่ยวกับ การข่มเหงกันในที่ทำงาน ทั้งข่มเหงโดยใช้อำนาจในการปกครองบังคับบัญชา (Power Harassment) และการข่มเหงทางเพศ (Sexual Harassment) ผลประเมินความพึงพอใจจากการเข้าอบรมหลักสูตร ดังกล่าว ร้อยละ 92.50 และร้อยละ 82.67 ตามลำดับ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	3. จัดอบรมหลักสูตร “ระเบียบ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ”	ระดับความพึงพอใจ จากผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	1. วันที่ 23 มีนาคม 2564 ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและกำกับปฏิบัติการ ร่วมกับฝ่ายบริหารงานกลาง และ ฝ่าย ทรัพยากรบุคคล จัดอบรม เรื่อง “การปฏิบัติงานตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญาและการ ตรวจรับพัสดุ” โดยเชิญวิทยากรจากกรมบัญชีกลาง คุณสุธาสินี ศรีมานะศักดิ์ นิติกรชำนาญการ มาให้ ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงาน บสย. จำนวน 44 คน คะแนนผลการทดสอบก่อนและหลังการอบรมโดย เฉลี่ย 5.53/10 และ 8.20/10 ตามลำดับ และผลประเมินความพึงพอใจได้เฉลี่ยร้อยละ 95 2. วันที่ 2 เมษายน 2564 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดอบรม เรื่อง “การปฏิบัติงานตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ รุ่นที่ 2” ผ่านระบบออนไลน์ แก่พนักงานสำนักงานเขต 11 เขต จำนวน 42 คน คะแนนผลการทดสอบก่อนและหลังการอบรมโดยเฉลี่ย 5/10 และ 9/10 ตามลำดับ และ ผลประเมินความพึงพอใจได้เฉลี่ยร้อยละ 87.19

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3	แผนงาน/กิจกรรม ของ บสย.	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
	4. สอบทานการรายงานความ ชัดเจนทางผลประโยชน์	รายงานผลการ สอบทานแล้วเสร็จ ภายในปี 2564	รอบระยะเวลาดำเนินการ ภายในไตรมาสที่ 4
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	5. สร้างความตระหนักถึงโทษ ของการกระทำทุจริต	เผยแพร่กรณีศึกษา อย่างน้อย 4 ครั้ง/ปี	<b>อยู่ระหว่างดำเนินการ</b> 1. ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและกำกับปฏิบัติการ จัดทำบทความ เรื่อง “คะแนน CPI ประเทศไทย ปี 2020” เผยแพร่ผ่านอินทราเน็ต เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2564 2. ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและกำกับปฏิบัติการ จัดทำบทความ เรื่อง “อย่าเห็นเงินหลวง เป็นเงินตัวเอง” เผยแพร่ผ่านอินทราเน็ต เมื่อเดือนเมษายน 2564
	6. การประเมินความเสี่ยงต่อ การทุจริต	มีรายงานผลการประเมิน การควบคุมภายใน และ การประเมินความเสี่ยง จากการทุจริตจากทุกฝ่าย	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและกำกับปฏิบัติการ ได้รวบรวมข้อมูลการประเมินการควบคุมภายใน และการประเมิน ความเสี่ยงจากการทุจริต ประจำปี 2563 จากทุกฝ่ายเพื่อใช้จัดทำแผนและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนใน ปี 2564 นำเสนอต่อคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563 และนำเสนอต่อ ที่ประชุมคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2563 และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ บสย. เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2563
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนน CPI ในระดับที่สูงขึ้น	7. ยกระดับคะแนน ITA บสย.	บสย. มีระดับคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 และไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา	<b>อยู่ระหว่างดำเนินการ</b> 1. ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและกำกับปฏิบัติการ ลงทะเบียนและนำเข้าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน คือ จำนวน พนักงานที่มีอายุงานไม่น้อยกว่า 1 ปี สำหรับการประเมินในส่วน IIT และนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกที่ได้รับจากฝ่ายกิจการสาขา 1-2 ฝ่ายบริหารงานคดี ฝ่ายบริหารงานกลาง (ส่วนจัดซื้อ) และฝ่าย บริหารการลงทุน สำหรับการประเมินในส่วน EIT เข้าระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว 2. ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและกำกับปฏิบัติการ จัดทำสรุปตัวอย่างข้อมูล OIT ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี 2564 เวียนให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องตามที่เกณฑ์ กำหนด 3. ฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้บริหารและพนักงาน บสย. ที่มีอายุงานไม่น้อย กว่า 1 ปี ตอบแบบวัดการรับรู้การประเมิน ITA สำหรับผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น อินทราเน็ต และสถานีข่าว บสย. (Line) กำหนดการภายในวันที่ 30 เมษายน 2564

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3	แผนงาน/กิจกรรม ของ บสย.	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
			4. ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ประชาสัมพันธ์เชิญชวนลูกค้า ผู้ใช้บริการ และผู้ให้บริการ ภายนอกของ บสย. ตอบแบบวัดการรับรู้การประเมิน ITA สำหรับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) กำหนดการ ภายวันที่ 31 พฤษภาคม 2564