



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2564

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	บสย.								
	แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ปี 2564				ตัวชี้วัด	ฝ่าย	
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	1. การแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ด้วยความสุจริตของผู้บริหาร	ผู้บริหารแสดงถึงความมุ่งมั่นใน การบริหารงานและปฏิบัติตาม ภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือหลักคุณธรรม ความโปร่งใส	↔					1. เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร ภายในไตรมาสที่ 1 2. ระดับความคิดเห็นของพนักงาน ต่อการนำองค์กรของผู้บริหาร ด้านการกำกับดูแล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	บส. สอ.
	2. สร้างวัฒนธรรมและจิตสำนึกที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	บุคลากร บสย. ร่วมกันสร้าง วัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	←	→					บส. สอ. ทบ.
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	3. จัดอบรมหลักสูตร “ระเบียบและวิธี ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ”	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน การจัดซื้อจัดจ้างแก่บุคลากร บสย.	←	→				ระดับความพึงพอใจ จากผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	บส. บง. ทบ.
	4. สอบทานการรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	บุคลากร บสย. สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม				↔		รายงานผลการ สอบทานแล้วเสร็จ ภายในปี 2564	บส.
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	5. สร้างความตระหนักถึงโทษของการ กระทำทุจริต	เพื่อให้เกิดความตระหนักและ เกรงกลัวในการกระทำทุจริต	↔	↔	↔	↔		เผยแพร่กรณีศึกษา อย่างน้อย 4 ครั้ง/ปี	บส.
	6. การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	บสย. มีระบบควบคุมภายในที่ เป็นไปตามมาตรฐาน และเป็น กลไกสำคัญในป้องกันการทุจริตใน องค์กร				↔		มีรายงานผลการประเมิน การควบคุมภายใน และ การประเมินความเสี่ยง จากการทุจริตจากทุกฝ่าย	บส.



ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3	บสย.							
	แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ปี 2564				ตัวชี้วัด	ฝ่าย
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนน CPI ในระดับที่สูงขึ้น	7.ยกระดับคะแนน ITA บสย.	พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้ เชื่อมโยงกับแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	←	→			บสย. มีระดับคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 และไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา	บส.