



## ประกาศ เรื่อง การแจ้งรายละเอียดการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงาน

บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสหกรณ์ขนาดย่อม (บสย.) ตระหนักถึงความสำคัญในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงาน จึงมีระบบในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานที่รัดกุม รวมทั้งมาตรการในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล เพื่อป้องกันการเข้าถึง เปิดเผย นำไปใช้ หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลโดยมิได้รับอนุญาต บสย. จึงได้กำหนดประกาศฉบับนี้ขึ้น เพื่อแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ระยะเวลาในการเก็บข้อมูล และสิทธิของท่าน ในฐานะเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ดังต่อไปนี้

### 1. ข้อมูลของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ	บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสหกรณ์ขนาดย่อม (บสย.)
สถานที่ติดต่อ	อาคารชาญอิสสระทาวเวอร์ 2 ชั้น 16-18 เลขที่ 2922/243 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0-2890-9988 โทรสาร 0-2890-9900 0-2890-9800 อีเมล <a href="mailto:info@tcg.or.th">info@tcg.or.th</a> เว็บไซต์ <a href="http://www.tcg.or.th">www.tcg.or.th</a>

ทั้งนี้ ท่านสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer: DPO) ของ บสย. เพื่อยื่นคำร้องขอ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ได้ที่ช่องทางการติดต่อตามข้างต้น

### 2. ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านที่ บสย. จะทำการประมวลผล

บสย. อาจเก็บรวบรวม หรือได้มาซึ่งข้อมูลต่างๆ ดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับบริบทของการปฏิสัมพันธ์ระหว่างท่านกับ บสย. การเข้าทำสัญญา ความสัมพันธ์ในการทำงาน อีกทั้งขึ้นอยู่กับว่าท่านเป็นเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลประเภทใด

ลำดับ	ประเภทของข้อมูล	รายละเอียดและตัวอย่าง
1	ข้อมูลที่แสดงตัวตนของผู้สมัครงาน	ข้อมูลในใบสมัคร เช่น ชื่อ-สกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน เลขหนังสือเดินทาง วันเดือนปีเกิด รวมถึงข้อมูลอ่อนไหว เช่น ข้อมูลชีวภาพ (Biometrics Data) (ข้อมูลชีวภาพ หมายถึง ข้อมูลภาพจำลองใบหน้า ข้อมูลจำลองม่านตา หรือข้อมูลจำลองลายนิ้วมือ) เป็นต้น
2	รายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะของบุคคล	รายละเอียดเกี่ยวกับคุณลักษณะของบุคคลของท่าน เช่น อายุ วันเดือนปีเกิด เพศ ส่วนสูง น้ำหนัก สถานภาพการสมรส สถานภาพทางทหาร สัญชาติ ข้อมูลเกี่ยวกับงานอดิเรกและความสนใจ ภาพถ่าย ทักษะในการใช้ภาษา การบันทึกภาพเคลื่อนไหวและ/หรือ เสียงในรูปแบบต่างๆ เช่น การบันทึกเสียงจากการเข้าสัมภาษณ์ทางออนไลน์ การทำแบบทดสอบออนไลน์

ลำดับ	ประเภทของข้อมูล	รายละเอียดและตัวอย่าง
3	ข้อมูลติดต่อของผู้สมัครงาน	รายละเอียดในการติดต่อของท่าน เช่น ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ มือถือ อีเมล
4	ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา	ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษาของท่าน เช่น ใบแสดงผลการศึกษา ใบรับรองการศึกษาที่ระบุชื่อคุณวุฒิ สาขาวิชา ใบแสดงผลการทดสอบภาษาอังกฤษ
5	ข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงาน	รายละเอียดเกี่ยวกับการจ้างงาน สถานภาพการจ้างงาน และประวัติการจ้างงาน เช่น อาชีพ ตำแหน่ง เงินเดือน ข้อมูลบุคคลที่สามารถอ้างอิง วันที่เริ่มงาน วันที่ลาออก ลักษณะงานและความรับผิดชอบ เหตุผลที่ลาออก (กรณีลาออกแล้ว) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน ประวัติของผู้สมัครงาน (CV)
6	ข้อมูลอ่อนไหว (Sensitive Data) ของผู้สมัครงาน	ข้อมูลอ่อนไหวของผู้สมัครงาน เช่น ศาสนา ใบรับรองแพทย์สำหรับผลการตรวจสุขภาพ ผลการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
7	ข้อมูลทางการเงินของผู้สมัครงาน	ข้อมูลทางการเงิน สถานะและประวัติทางการเงิน เช่น ข้อมูลการชำระหนี้ให้แก่กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ข้อมูลจากฐานข้อมูลของกรมบังคับคดี

หากท่านต้องการให้รายละเอียดการอ้างอิงหรือระบุถึงบุคคลที่สามอื่นใด ท่านมีหน้าที่ต้องขอรับความยินยอมจากบุคคลที่สามดังกล่าว ก่อนที่จะมอบข้อมูลส่วนบุคคลนั้นให้ บสย.

การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน บสย. อาจเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลโดยตรงจากท่านโดยตรง หรือโดยอ้อมจากแหล่งอื่น ๆ เช่น ผู้ให้บริการหรือแพลตฟอร์มในการสรรหาบุคลากร ผู้จัดการงาน ผู้สรรหาบุคลากร เว็บไซต์ของหน่วยงาน สถาบันการศึกษา โดย บสย. จะแจ้งให้ท่านทราบถึงแหล่งที่มาของข้อมูลด้วย

ท่านสามารถเลือกได้ว่าจะให้ข้อมูลส่วนบุคคลแก่ บสย. หรือไม่ก็ได้ อย่างไรก็ตาม หากท่านให้ข้อมูลที่ไม่เพียงพอ บสย. อาจไม่สามารถพิจารณาจ้างงานท่านได้

### 3. วัตถุประสงค์และฐานในการประมวลผลข้อมูล

#### 3.1 วัตถุประสงค์ในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล

ท่านตกลงให้ข้อมูลกับ บสย. เพื่อทำการเก็บรวบรวม และ/หรือ นำข้อมูลไปใช้ และ/หรือประมวลผล และ/หรือเปิดเผยข้อมูลของเจ้าของข้อมูลกับบุคคลอื่น เพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

1. เพื่อดำเนินการตามกระบวนการว่าจ้าง เช่น การตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาใบสมัครงานตามคุณสมบัติที่ บสย. ประกาศไว้
2. เพื่อการจัดเก็บ และการสำรวจข้อมูล
3. เพื่อใช้ และ/หรือประมวลผลข้อมูล สำหรับการพิจารณาคัดเลือก และการพิจารณาค่าจ้างที่เหมาะสมของท่าน

4. เพื่อใช้ และ/หรือให้เป็นไปตามหน้าที่ตามกฎหมายและสัญญา และเพื่อการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับงานด้านทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์ตามที่ระบุไว้ต่อไปนี้เป็นเพียงแนวปฏิบัติของ บสย. ในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล โดย บสย. จะใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านตามที่ท่านได้ให้มาอย่างระมัดระวัง เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ตามที่ตกลงกับท่าน โดย บสย. จะไม่นำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่น ที่นอกเหนือจากที่ระบุไว้

ลำดับ	ประเภทของข้อมูล	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาในการใช้และเก็บรักษาข้อมูล
1	ข้อมูลที่แสดงตัวตนของผู้สมัครงาน	เพื่อดำเนินการตามกระบวนการสรรหาว่าจ้าง และใช้ในการพิสูจน์ตัวตน การรับรองอายุ และการป้องกันการสมัครอย่างไม่ถูกต้อง	ข้อมูลที่ได้รับระหว่างการสมัครงานจะถูกเก็บกับบสย. จนกระทั่งการสมัครงานของท่านถูกปฏิเสธ และจะถูกทำลายภายใน 5 ปี นับแต่วันที่การสมัครงานถูกปฏิเสธ
2	รายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะของบุคคล	เพื่อดำเนินการตามกระบวนการสรรหาว่าจ้าง และใช้ในการพิสูจน์ตัวตน การรับรองอายุ และการป้องกันการสมัครอย่างไม่ถูกต้อง	
3	ข้อมูลติดต่อของผู้สมัครงาน	เพื่อใช้ในการสื่อสาร และการจัดการข้อร้องเรียน	
4	ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา	เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติที่สำเร็จการศึกษา และการพิจารณาคูณสมบัติของผู้สมัครงาน ตามที่ บสย. กำหนด	
5	ข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงาน	เพื่อใช้ในการพิจารณาความเหมาะสม ประกอบการคัดเลือกผู้สมัครเข้าปฏิบัติงานตามคุณสมบัติที่ บสย. กำหนด	
6	ข้อมูลอ่อนไหว (Sensitive Data) ของผู้สมัครงาน	เพื่อใช้ในการตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครงาน การดำเนินการตามกฎหมาย และการดำเนินการตามกระบวนการว่าจ้าง (กรณีได้รับการคัดเลือกเข้าทำงาน)	
7	ข้อมูลทางการเงินของผู้สมัครงาน	เพื่อใช้ในการตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครงาน การดำเนินการตามกฎหมาย และการดำเนินการตามกระบวนการว่าจ้าง (กรณีได้รับการคัดเลือกเข้าทำงาน)	

ลำดับ	ประเภทของข้อมูล	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาในการใช้และเก็บรักษาข้อมูล
			ทำลายภายใน 5 ปี นับแต่วันที่การสมัครงานถูกปฏิเสธ

### 3.2 ฐานในการประมวลผลข้อมูล

บสย. ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านภายใต้ฐานในการประมวลผลข้อมูล ดังต่อไปนี้

1. เพื่อปฏิบัติตามสัญญา และดำเนินการตามกระบวนการว่าจ้าง
2. เพื่อการปฏิบัติตามกฎหมาย เช่น การขอรับหลักฐานการรายงานข้อมูลส่วนบุคคลต่อหน่วยงานกำกับดูแล/หน่วยงานราชการ เช่น ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน หรือเมื่อได้รับหมายเรียก หมายอายัดจากหน่วยงานราชการหรือศาล
3. เพื่อประโยชน์อันชอบด้วยกฎหมายของ บสย. เช่น การตรวจสอบเพื่อป้องกันการเปิดเผยข้อมูลลับของ บสย. ต่อบุคคลภายนอก การบันทึกภาพ การแลกรับบัตรก่อนเข้าที่ทำการ เพื่อการรักษาความปลอดภัยภายในสำนักงานใหญ่ บสย.
4. ฐานความยินยอม เช่น การตรวจสอบสุขภาพ การตรวจสอบประวัติอาชญากรรม

### 4. การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

บสย. จะเปิดเผยข้อมูลให้แก่บุคคลภายนอกในกรณีต่อไปนี้

4.1 เปิดเผยให้แก่หน่วยงานราชการหรือหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายหรือเป็นไปตามคำสั่งของหน่วยงานรัฐ รวมทั้งผู้สอบบัญชี

4.2 เปิดเผยให้แก่บุคคลและนิติบุคคลอื่นเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามที่ระบุไว้ เช่น ผู้ให้บริการเกี่ยวกับกระบวนการว่าจ้าง การจ้างงาน การรักษาความปลอดภัย การตรวจสอบประวัติ การทดสอบคุณสมบัติและความสามารถ ระบบสารสนเทศ และบุคคลอื่นที่จำเป็นเพื่อให้ บสย. สามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ของการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามที่ระบุไว้

ทั้งนี้ บสย. ได้กำหนดมาตรการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเพื่อปกป้องข้อมูลของท่านอย่างเหมาะสม และการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวตามที่จำเป็นเท่านั้น โดยมีมาตรการเพื่อป้องกันไม่ให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยปราศจากอำนาจโดยมิชอบ

### 5. สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

5.1 **สิทธิในการเพิกถอนความยินยอม:** การใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลกรณีที่เจ้าของข้อมูลเพิกถอนความยินยอมที่ได้ให้ไว้ตามที่ระบุไว้ในประกาศนี้ จะต้องเพิกถอนความยินยอมทุกกรณี และจะต้องดำเนินการแจ้งให้เจ้าของข้อมูลทราบถึงผลกระทบจากการถอนความยินยอม ณ ขณะที่แจ้งผลการขอเพิกถอนความยินยอม

5.2 **สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล:** เจ้าของข้อมูลมีสิทธิที่จะขอรับสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลของตน และมีสิทธิที่จะร้องขอให้ บสย. เปิดเผยถึงการได้มาซึ่งข้อมูลของตน โดย บสย. อาจใช้สิทธิปฏิเสธคำร้องขอดังกล่าวได้ หากเป็นกรณีที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายหรือคำสั่งศาล หรือเป็นกรณีที่อาจส่งผลกระทบต่อและก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น

5.3 สิทธิในการแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลให้ถูกต้อง: เจ้าของข้อมูลมีสิทธิที่จะร้องขอให้ บสย. แก้ไขเปลี่ยนแปลง ข้อมูลส่วนบุคคลได้ เพื่อให้ข้อมูลส่วนบุคคลของตนนั้น ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สมบูรณ์ และไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด

5.4 สิทธิในการโอนถ่ายข้อมูล: ในกรณีที่ระบบของ บสย. รองรับ เจ้าของข้อมูลมีสิทธิที่จะรับข้อมูลส่วนบุคคลของตน ในรูปแบบที่สามารถอ่านหรือใช้งานโดยทั่วไปได้ โดยเครื่องมืออุปกรณ์อัตโนมัติ หรือขอให้โอนโดยอัตโนมัติ ทั้งนี้ บสย. อาจปฏิเสธคำร้องขอของเจ้าของข้อมูลได้ ในกรณีที่ข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวจัดเก็บไว้เพื่อความจำเป็นในการปฏิบัติตามกฎหมาย หรือการปฏิบัติตามคำร้องขอของเจ้าของข้อมูล อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น

5.5 สิทธิในการขอลบข้อมูลส่วนบุคคล: เจ้าของข้อมูลมีสิทธิขอให้ลบหรือทำลาย หรือทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลของตน เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถระบุตัวตนของเจ้าของข้อมูลได้ เฉพาะกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้เท่านั้น

- (1) เมื่อหมดความจำเป็นในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามวัตถุประสงค์
- (2) เมื่อเจ้าของข้อมูลถอนความยินยอมในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามประกาศนี้
- (3) เมื่อเจ้าของข้อมูลคัดค้านการประมวลผลข้อมูลกรณีที่เจ้าของข้อมูลใช้สิทธิคัดค้านการประมวลผลข้อมูลตามประกาศนี้ และไม่มีเหตุปฏิเสธ หรือ
- (4) เมื่อข้อมูลส่วนบุคคลได้ถูกประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล โดยไม่มีฐานการประมวลผลข้อมูล หรือความยินยอมตามประกาศนี้

5.6 สิทธิในการระงับใช้ข้อมูลส่วนบุคคล: เจ้าของข้อมูลมีสิทธิขอให้ บสย. ระงับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลได้ดังนี้

- (1) เมื่อ บสย. อยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อมูล ตามที่เจ้าของข้อมูลใช้สิทธิในการแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลให้ถูกต้องตามประกาศนี้
- (2) เมื่อเป็นข้อมูลที่ต้องลบหรือทำลายตามประกาศนี้ และเจ้าของข้อมูลขอให้ระงับการใช้ข้อมูลแทน
- (3) เมื่อข้อมูลส่วนบุคคลหมดความจำเป็นในการเก็บรักษาไว้ แต่เจ้าของข้อมูลขอให้ บสย. เก็บรักษาข้อมูลไว้ก่อน เพื่อการก่อตั้งสิทธิเรียกร้องตามกฎหมาย การปฏิบัติตามหรือการใช้สิทธิเรียกร้องตามกฎหมาย หรือการยกขึ้นต่อสู้สิทธิเรียกร้องตามกฎหมาย
- (4) เมื่อ บสย. อยู่ในระหว่างการพิสูจน์การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล ตามข้อยกเว้นจากคำขอคัดค้านของเจ้าของข้อมูลตามประกาศนี้ หรืออยู่ระหว่างตรวจสอบการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อวัตถุประสงค์ตามที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนด

5.7 สิทธิในการคัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล: เจ้าของข้อมูลมีสิทธิที่จะคัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับตนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

(1) เป็นข้อมูลที่ บสย. ได้มีการเก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว จากความจำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินการกิจเพื่อประโยชน์สาธารณะของ บสย. หรือจากการปฏิบัติหน้าที่ของ บสย. ตามคำสั่งของรัฐ หรือจากความจำเป็นเพื่อประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายของ บสย. หรือของนิติบุคคลอื่น

บสย. อาจปฏิเสธคำร้องขอตาม (1) ได้ หากพิจารณาเห็นว่า การคัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าว จะส่งผลให้ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนด หรือเป็นกรณีที่เกี่ยวข้องกับการก่อตั้งสิทธิเรียกร้องตามกฎหมาย การปฏิบัติตามหรือการใช้สิทธิเรียกร้องตามกฎหมาย หรือการยกขึ้นต่อสู้สิทธิเรียกร้องตามกฎหมาย

- (2) เป็นกรณีที่ บสย. ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการตลาดแบบตรง
- (3) เป็นกรณีที่ บสย. ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการศึกษาวิจัยในด้านต่าง ๆ ที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนด ซึ่งรวมถึงทางสถิติ



ทั้งนี้ ในการใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูล บสย. อาจปฏิเสธคำขอในกรณีที่ บสย. ได้ปฏิบัติตามพันธกิจหรือตามที่กฎหมายกำหนด หรือข้อมูลดังกล่าวถูกทำให้ไม่ปรากฏชื่อหรือบ่งบอกลักษณะที่ทำให้สามารถระบุถึงตัวเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้ ซึ่งกรณีปฏิเสธดังกล่าว บสย. จะจัดทำบันทึกคำชี้แจงให้เจ้าของข้อมูลทราบด้วย

ข้อมูลส่วนบุคคลที่ท่านได้ให้ความยินยอมไว้ก่อนวันที่พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลใช้บังคับ ท่านสามารถแจ้งยกเลิกความยินยอมได้ทุกเมื่อ โดยสามารถยกเลิกความยินยอมได้ตามช่องทางการติดต่อที่ บสย. จัดเตรียมไว้

#### **6. การเก็บรักษาและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสำหรับข้อมูลส่วนบุคคล**

บสย. จะจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของท่านสำรองไว้ตามกฎหมาย และระเบียบ บสย. เรื่อง การเก็บรักษาและทำลายเอกสารกำหนด เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาในการจัดเก็บแล้ว บสย. จะทำลายข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าว

ความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเป็นสิ่งสำคัญสำหรับ บสย. โดย บสย. ได้มีระบบในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานที่รัดกุม รวมทั้งมาตรการในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ทั้งมาตรการในการบริหารจัดการและมาตรการเชิงเทคนิค เพื่อป้องกันการเข้าถึง เปิดเผย นำไปใช้ หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูล โดยมิได้รับอนุญาต รวมถึงมีการทบทวนมาตรการดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่เหมาะสม

#### **7. การเปลี่ยนแปลงประกาศ เรื่อง การแจ้งรายละเอียดการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงาน**

บสย. จะมีการทบทวนประกาศฯ เป็นระยะตามนโยบายของ บสย. เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประกาศฯ บสย. จะแจ้งให้ท่านทราบพร้อมกับปรับปรุงประกาศฯ ในเว็บไซต์ของ บสย. ไปพร้อมกัน โดยประกาศฯ ที่แสดงบนหน้าเว็บไซต์ ของ บสย. จะเป็นประกาศฯ ฉบับล่าสุด